

ZIEKTEVERZUIM

WAT HEB JIJ GEREGLD VOOR JE ZIEKE WERKNEMERS?

Iedereen is wel eens een keertje ziek; van een verkoudheid tot een flinke burn-out.

Voor jou als werkgever is vooral langdurig ziekteverzuim een groot risico. Het loon van zieke medewerkers moet je namelijk twee jaar lang doorbetalen. Daarnaast moet je als werkgever aan allerlei wet- en regelgeving voldoen, wanneer één van je werknemers ziek uitvalt. Maar natuurlijk ben je dit het liefst voor en hou jij je werknemers gezond en vitaal.

Meer weten over hoe jij je werknemers duurzaam inzetbaar houdt?

[Klik dan hier >>](#)

Beter voorkomen dan genezen!

Ervaren werknemers zijn van onschatbare waarde. Je wilt dus niet dat je werknemers langdurig uitvallen, met hoge kosten tot gevolg. Gelukkig kan jij als werkgever veel doen om verzuim te voorkomen en duurzame inzetbaarheid te vergroten. Je kan bijvoorbeeld:

- ▶ Een **gezonde levensstijl** stimuleren.
- ▶ Zorgen voor **open communicatie**, ook als het verzuim betreft.
- ▶ **Werknemers betrekken** bij het verbeteren van de arbeidsomstandigheden.
- ▶ Zorgen voor **ander of passend werk** tijdens ziekte van je werknemers.
- ▶ Conflicten **bespreekbaar maken** i.p.v. door laten sluimeren.
- ▶ Aandacht besteden aan **duurzame inzetbaarheid**.

Met duurzame inzetbaarheid bedoelen wij dat werknemers zowel nu als in de toekomst goed inzetbaar blijven. Hierbij spelen onder andere motivatie, vitaliteit en gezondheid een grote rol.

Wat zijn de risico's voor mijn werknemers bij arbeidsongeschiktheid?

Een zieke werknemer kan na 2 jaar ziekte door het UWV gedeeltelijk afgekeurd worden. Hij of zij ontvangt dan een WGA-uitkering van het UWV. Dit is geen vetpot. Als werkgever kan je een WGA-hiaatverzekering afsluiten die de uitkering aanvult tot 70% van het laatstverdiende salaris. Wordt de werknemer voor minder dan 35% afgekeurd? Dan ontvangt de werknemer helemaal geen uitkering van het UWV. Ook dit risico kan je voor je werknemer verzekeren. Een WGA-hiaatverzekering is een mooie secundaire arbeidsvoorwaarde voor je personeel!

<p>Salaris per jaar €50.000</p> 	<p>WGA-uitkering van het UWV €7.020</p> 
<p>1 Een WGA-hiaatverzekering vult het laatste verdiende salaris aan tot 70%</p> 	<p>2 3 4 Uitkering UWV aangevuld met WGA-hiaatverzekering €35.000 Uitkering UWV €7.020 €27.980 Aanvulling verzekering</p>
<p>WGA-hiaatverzekering</p>	

Wat zijn mijn verplichtingen als werkgever bij ziekteverzuim?

Naast de loondoorbetalingsverplichting heb je als werkgever ook te maken met verplichte verzuimbegeleiding. Welke stappen moet je volgens de Wet verbetering poortwachter nemen bij langdurige ziekte van één van je werknemers?

Meer weten over de Wet verbetering poortwachter en risicopreventie?

[Klik dan hier >>](#)

Wanneer	Wat?	Door wie?
Week 1	Ziekmelding bij arbodienst	Werkgever
Binnen 6 weken	Probleemanalyse	bedrijfsarts
Binnen 8 weken	Plan van aanpak (PVA)	werkgever & werknemer
Iedere 6 weken	Evaluatie en bijstelling PVA	werkgever & werknemer
Week 42	Ziekmelding bij UWV	werkgever
Week 52	Eerstejaarsevaluatie	werkgever & werknemer
Week 91	Aanvraag WIA	werknemer
Week 104	Ontslag, WIA uitkering of doorgaan met re-integratie bij werkgever	werkgever & werknemer

De gestelde termijnen zijn bedoeld als richtlijn. Werkgever en werknemer kunnen er gemotiveerd van afwijken. Het werken met een arbodienst is verplicht, ook al met één medewerker. Voor meer informatie hierover kan je contact opnemen met onze adviseurs.

Welke risico's loop ik als werkgever bij zieke werknemers?

- ▶ Je kan het risico van loondoorbetaling bij ziekte afdekken met een verzuimverzekering. Meer weten over deze verzekering? [Klik hier.](#)
- ▶ Kosten voor vervangend personeel.
- ▶ Verhoogde werkgeverspremie voor de WGA of Ziektewet.
- ▶ In veel CAO's is een aanvulling op het inkomen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid verplicht.
- ▶ Een boete bij het niet nakomen van de verplichtingen uit de Arbowet. Voor meer informatie zie www.arboportaal.nl

Enthousiast geworden over onze verzekeringen of heb je een vraag?

Dan staan wij natuurlijk voor je klaar!
Je kan ons bereiken op onderstaande manieren.



Neem telefonisch contact op via:

038-496 86 63. Wij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur.



Stuur een e-mail naar:

inkomen@abnamroverzekeringen.nl

